

vậy mà công tác tìm kiếm thị trường đối với các công ty xây dựng luôn có sự cạnh tranh gay gắt.

Công tác đấu thầu và tìm kiếm thị trường của Công ty Viwaseen.2 chủ yếu là các nguồn đối tác sẵn có. Bên cạnh đó, Công ty đã chủ động tìm kiếm một số thị trường ở khu vực Miền trung và một số tỉnh thành khác.

Trong năm Công ty đã đấu thầu và trúng thầu công trình có giá trị lớn là Công trình Cấp nước Phú Minh- Sóc Sơn.

Công tác đấu thầu của Công ty đã dần đi vào nề nếp và các hồ sơ tham gia đấu thầu được các chủ đầu tư đánh giá cao.

3. Lĩnh vực tài chính:

Năm 2012, mặc dù nền kinh tế của Việt Nam nói chung còn rất nhiều khó khăn nhưng tình hình tài chính của Công ty cơ bản ổn định do ngay từ đầu năm các công trình chuyển tiếp từ năm 2011 sang đều đảm bảo về nguồn vốn thanh toán, công tác lập hồ sơ thanh quyết toán đã được chú trọng do đó khối lượng xây lắp hoàn thành được kịp thời thu hồi vốn nhanh gọn.

Tuy nhiên, do việc triển khai thi công tại công trình trọng điểm của Công ty- dự án CP-3 trong các tháng đầu năm gặp rất nhiều khó khăn. Tiến độ chỉ được đẩy nhanh trong hai tháng cuối năm tháng 11 và tháng 12 nhưng những tháng cuối năm tại các tổ chức tín dụng, ngân hàng thường xuyên gặp khó khăn nên đã ảnh hưởng đến việc đảm bảo vốn cho thi công.

Mặt khác, do lãi xuất vay vốn lưu động bình quân cả năm tương đối cao cũng ảnh hưởng lớn đến kết quả SXKD của Công ty.

Ngoài công tác về tài chính, các công tác về quản trị doanh nghiệp cũng được lãnh đạo Công ty quan tâm.

Công tác kế toán và thuế của Công ty luôn được thực hiện nghiêm túc và theo đúng quy định pháp luật hiện hành.

4. Công tác tổ chức, quản lý

- Công tác cán bộ:

- Năm 2012 bổ nhiệm 02 Phó phòng; Bổ nhiệm lại 01 Phó Giám đốc; 01 Kế toán trưởng.

- Thực hiện đúng quy trình quản lý cán bộ trong việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ, nhận xét đánh giá chất lượng cán bộ công tác trong năm;

- Tình hình sử dụng lao động:

+ Số CBCNV trong danh sách hiện có 132 người; trong đó số lao động có việc làm thường xuyên 108 người; HĐ lao động thuê ngoài ngắn hạn BQ: 223 người

+ Thu nhập BQ của người lao động: 5.230.000d/ người/ tháng

+ Thực hiện phân phối tiền lương và thu nhập theo quy chế đã được ban hành; đồng thời theo dõi tổng hợp tình hình thực hiện đơn giá tiền lương và kiến nghị sửa đổi những bất hợp lý cho phù hợp với đặc điểm SXKD của Công ty.