

+ Tham gia thực hiện chính sách xã hội từ thiện và các phong trào khác do cơ quan đoàn thể địa phương phát động.

- Những mặt còn tồn tại :

+ Cơ cấu tổ chức của các Đội SX chưa đủ mạnh; thiếu cán bộ kỹ thuật và công nhân kỹ thuật lành nghề, kể cả cán bộ có trình độ quản lý, chuyên môn nghiệp vụ ở các phòng ban còn hạn chế về trình độ chuyên môn cũng như kinh nghiệm công tác.

+ Công tác kiểm tra, đôn đốc, giám sát việc thực hiện hợp đồng lao động thời vụ và việc trả lương cho người lao động chưa được kịp thời.

II. NHIỆM VỤ THỰC HIỆN KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2013

Trên cơ sở thực hiện nhiệm vụ SXKD và kết quả đạt được năm 2012, Công ty đưa ra mục tiêu SXKD năm 2013 như sau:

1. Các chỉ tiêu cơ bản:

TT	Các chỉ tiêu	Thực hiện năm 2012	Kế hoạch năm 2013	Mức độ tăng trưởng
I	Giá trị SXKD	182.233,38	192.484,17	105,6%
1	Giá trị SX xây lắp	174.630,82	192.484,17	110,2%
2	Giá trị SX kinh doanh khác	7.602,18	-	
II	Giá trị đầu tư phát triển	700,00	7.000,00	1.000%
III	Tổng doanh thu	162.976,00	192.830,29	119,0%
1	Doanh thu xây lắp	154.373,82	192.830,29	125,0%
2	Doanh thu khác	7.602,18	-	
IV	Tổng nộp ngân sách	3.577,20	5345,00	149,4%
V	Lợi nhuận thực hiện	3.284,00	3.856,00	117,4%
VI	Tỷ lệ chia cổ tức	13%	13%	100%
VII	Lao động và thu nhập			
1	Lao động bình quân (người)	600,00	790,00	131,6%
2	Thu nhập BQ/người/tháng (nghìn đồng)	5.230,00	5.500,00	105,1%

2. Các giải pháp thực hiện kế hoạch SXKD năm 2013:

Để thực hiện kế hoạch SXKD năm 2013 trong thời điểm tình hình kinh tế hiện nay đòi hỏi sự phấn đấu nỗ lực của toàn thể CBCNV trong công ty cũng như các đơn vị xây lắp trong việc huy động nguồn nhân lực và triển khai các dự án đồng bộ có hiệu quả, Công ty tập trung vào các giải pháp sau: