khăn, tận dụng triệt để những thuận lợi để thực hiện thành công các chỉ tiêu kinh tế – kỹ thuật. Cụ thể như sau:

- Về công tác đấu thầu: Ban điều hành đã chỉ đạo tham gia đấu thầu và thắng thầu một số gói thầu có giá trị và hiệu quả cao như: Tuyến ống D500 Hà Đông, Thoát nước Quy Nhơn giai đoạn II…

- Về công tác chỉ đạo thi công xây lắp: Ban điều hành đã có những giải pháp cụ thể, kiên quyết trong việc chỉ đạo thi công tại các công trình nhằm đẩy nhanh tiến độ thi công, tránh những thiệt hại không đáng có ảnh hưởng đến hiệu quả SXKD cũng như uy tín của Công ty.

- Về công tác tài chính: Ban điều hành đã có những giải pháp cụ thể, kịp thời để giải quyết các vấn đề về vốn cho SXKD, tập trung chỉ đạo tốt công tác thu hồi vốn.

- Các lĩnh vực khác:

Ban lãnh dạo Công ty đã thực hiện tốt các chế độ chính sách về tiền lương, tiền thưởng, cải thiện điều kiện làm việc, ăn ở của CBCNV tại các công trường.

Việc kiểm tra, giám sát của Hội đồng quản trị đúng thẩm quyền, có hiệu lực cao, không gây cản trở, chồng chéo đến việc điều hành của Ban điều hành.

4/ Những vấn đề còn tồn tại của HĐQT và bài học kinh nghiệm

- Những vấn đề còn tồn tại

Phần lớn thành viên HĐQT là kiêm nhiệm vì vậy quỹ thời gian giành cho hoạt động của HĐQT còn hạn chế vì vậy việc tham gia đóng góp vào công tác của HĐQT chưa sâu, chưa kịp thời, kết quả thực hiện nhiệm vụ chưa cao.

- Bài học kinh nghiệm

Kết thúc năm kế hoạch 2011, Công ty đã đạt được doanh thu ở mức tăng trưởng cao so với những năm trước. Điều đó chứng tỏ năng lực nội tại của Công ty là rất lớn, năng lực đó sẽ tạo ra sự ổn định và phát triển bền vững của Công ty nếu chúng ta biết giữ vững và phát huy những thế mạnh vượt trội , đó là:

- Kinh nghiệm và uy tín của Công ty sau nhiều năm xây dựng và trưởng thành về lĩnh vực xây dựng chuyên nghành Cấp thoát nước ;

-Tập hợp sự đoàn kết nhất trí của toàn thể CNCNV hướng mọi hoạt động của Đảng, Đoàn thể, chính quyền vào việc thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu SXKD được Đại hội đồng cổ đông thông qua và từ đó phát triển chiều sâu các hoạt động trong Công ty;

- Việc điều hành và tổ chức sản xuất dựa trên nền tảng hệ thống các quy chế nội bộ được xây dựng và thống nhất từ cơ sở, đảm bảo hài hòa lợi ích của các bên trong quá trình tạo ra sản phẩm.

- Tích cực tìm kiếm việc làm để duy trì và phát triển Công ty trong kế hoạch trung và dài hạn.

- Có cơ chế thưởng phạt nghiêm minh, không hình thức, thúc đẩy phong trào thi đua, tạo không khí vui tuwoi lành mạnh, đóng góp tích cực cho hoạt động SXKD của Công ty.

Phần II- PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2012

1- Đặc điểm tình hình: