

Năm 2012, nền kinh tế nước ta vẫn còn nhiều khó khăn do ảnh hưởng của suy thoái kinh tế toàn cầu, cả nước tiếp tục tập trung nhiệm vụ tái cấu trúc nền kinh tế, duy trì ổn định kinh tế vĩ mô, kiềm chế lạm phát và phục hồi tăng trưởng.

Trong điều kiện luôn phải ứng phó với các khó khăn chung của nền kinh tế, Công ty Viwaseen.2 cũng phải đối mặt với những khó khăn nội tại như: Vốn điều lệ thấp, chất lượng nguồn lực lao động chưa được cải thiện đáng kể, công tác tìm kiếm công việc còn nhiều khó khăn. Hội đồng quản trị Công ty đã có những chủ trương quyết sách ngay từ đầu năm, kịp thời nêu cao tinh thần trách nhiệm, phát huy sáng tạo, tăng cường chỉ đạo toàn diện mọi hoạt động của Công ty; CBCNV trong Công ty phát huy tinh thần đoàn kết, chủ động công tác theo nhiệm vụ được giao. Lãnh đạo các đơn vị tập trung quản lý, điều hành mọi mặt hoạt động của đơn vị mình, tăng cường kiểm tra giám sát để kịp thời phát hiện xử lý các vấn đề bất hợp lý, phối hợp thường xuyên giữa các đơn vị để thực hiện hoàn thành dứt điểm từng hạng mục, chương trình theo kế hoạch được giao và chủ động tìm kiếm thêm việc làm để nâng cao thu nhập cho CBCNV góp phần thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu kế hoạch 2012 ngay từ những tháng đầu năm.

2- Các chỉ tiêu SXKD năm 2012

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	KH 2012	Mức độ tăng trưởng	
				So với T/h 2010	So với T/h 2011
1	Giá trị sản lượng	Tr.đồng	232.402,44	259,3%	191,8%
2	Doanh thu	Tr.đồng	216.353,61	256,5%	181,27%
3	Lợi nhuận thực hiện	Tr.đồng	4.700	204,1%	147,8%
4	Các khoản nộp N.sách	Tr.đồng	6.888	181%	226%
5	Cổ tức	%	15	115%	115%
6	Thu nhập bình quân	1000đ/ng/t	5.000	147,%	114,9%
7	Đầu tư	Tr.đồng	5.000		

3- Các giải pháp thực hiện

- HĐQT Công ty chỉ đạo, giám sát Ban điều hành làm tốt công tác lập và giao kế hoạch SXKD từng tháng, quý cho từng đơn vị, từng công trình; tập trung chỉ đạo điều hành thực hiện theo kế hoạch đề ra, kịp thời điều chỉnh, bổ sung nếu thấy cần thiết, tăng cường phối hợp giữa các đơn vị trong Công ty để nâng cao hiệu quả SXKD, tiết kiệm chi phí.

- Tập trung xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ quản lý, cán bộ kỹ thuật, công nhân kỹ thuật đủ về số lượng, giỏi chuyên môn đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ SXKD năm 2012 và các năm tiếp theo.

- Phân tích, đánh giá diễn biến của chính sách tiền tệ nhằm đưa ra kế hoạch sử dụng vốn phù hợp, đảm bảo chi phí sử dụng vốn thấp, hiệu quả và an toàn.

- Sửa đổi, bổ sung hoàn thiện các quy chế quản lý nội bộ cho phù hợp với quy định của Pháp luật và tình hình thực tế.