

2.5 Công tác tổ chức, quản lý

Căn cứ chức năng nhiệm vụ SXKD và quy mô hoạt động của Công ty năm 2012. Để phấn đấu hoàn thành xuất sắc chức năng nhiệm vụ và thực hiện các mục tiêu kinh tế - xã hội, vì việc làm và đời sống của người lao động; vì chiến lược phát triển của Tổng công ty và Công ty, nhất là khi nền kinh tế hội nhập của nước ta hiện nay thì công tác tổ chức lao động cần phải thực hiện một số giải pháp sau:

- Thường xuyên kiến nghị việc sắp xếp biên chế và bố trí cán bộ phù hợp với đề án sắp xếp tổ chức sản xuất và bộ máy quản lý của công ty, kiện toàn tổ chức sản xuất các Đội công trình trong từng thời kỳ.
- Giải quyết chế độ đối với số lao động nghỉ lâu ngày không có điều kiện tham gia công tác.
- Tổ chức triển khai quy trình quản lý cán bộ, thường xuyên làm tốt công tác kiểm tra, đánh giá chất lượng cán bộ thuộc quyền quản lý.
- Lập quy hoạch tuyển dụng; đào tạo CBCNV theo yêu cầu SXKD của Công ty. Cụ thể tuyển chọn cán bộ có trình độ đại học và công nhân kỹ thuật từ các trường đào tạo chính quy; các cán bộ từ đơn vị khác chuyển đến, nhằm xây dựng một đội ngũ cán bộ chuyên sâu, công nhân kỹ thuật lành nghề. Bên cạnh đó tiếp tục cử cán bộ, nhân viên đi học các lớp đào tạo nâng cao trình độ về mọi mặt để từng bước xây dựng lực lượng CBCNV chuyên ngành xây dựng, cấp thoát nước và môi trường có kiến thức quản lý giỏi, trình độ kỹ thuật và kỹ năng kinh nghiệm cao để chủ động trong công tác
- Duy trì các biện pháp thúc đẩy công tác an toàn vệ sinh lao động, đảm bảo sản xuất tuyệt đối an toàn; chăm lo đời sống, cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động.
- Tiếp tục vận động CBCNV tích cực tham gia thi đua thực hiện phong trào lao động giỏi, khuyến khích người lao động có phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, ứng dụng khoa học kỹ thuật tiên tiến vào sản xuất.

II. MỘT SỐ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

Để thực hiện kế hoạch năm 2012 với mức tăng trưởng cao so với năm 2011 tạo đà phát triển cho những năm tiếp theo, đòi hỏi sự phấn đấu nỗ lực của toàn Công ty và các đơn vị xây lắp trong việc huy động nguồn nhân lực và triển khai đồng bộ, có hiệu quả, Công ty chú trọng thực hiện một số giải pháp sau:

- Không ngừng củng cố, hoàn thiện bộ máy điều hành từ Công ty đến đội sản xuất, động viên, khuyến khích các nhân tố tích cực, phát triển các đội mạnh của Công ty. Kiên quyết thay đổi hoặc sắp xếp lại nhân sự cho phù hợp với năng lực.
- Khuyến khích phát huy vai trò cá nhân tự tìm kiếm công việc, các cá nhân tự huy động được nguồn lực tài chính phục vụ thi công.
- Tập trung cho công tác thanh toán thu hồi vốn tại các công trình; nâng cao trách nhiệm cá nhân trong việc thực hiện hợp đồng giao nhận khoán nội bộ.
- Quyết toán khoán và thanh lý hợp đồng các công trình đã kết thúc bảo hành, nhằm tạo ra sự minh bạch, sòng phẳng giữa Công ty với Đội, khuyến khích các cá nhân hăng say lao động sản xuất.