

công, tiến độ thi công còn nhiều hạn chế chưa thỏa mãn yêu cầu quản lý đặc biệt là đối với các dự án lớn.

Công tác giao khoán và quản lý các phương án giao khoán chưa chủ động, kịp thời dẫn đến hiệu quả kinh tế tại một số dự án chưa cao.

Nguồn nhân lực có chất lượng cao còn hạn chế, thiếu nhiều những cán bộ có trách nhiệm và năng lực chuyên môn cao.

Công tác nghiệm thu, thanh quyết toán, thu hồi công nợ có thời gian còn chưa quyết liệt dẫn đến khó khăn trong công tác thanh toán, vòng quay vốn thấp, chi phí vốn cao.

- Nguyên nhân

Tốc độ phát triển của Công ty các năm qua là khá cao, địa bàn hoạt động rộng cơ cấu tổ chức bộ máy chưa theo kịp với yêu cầu tổ chức, quản lý sản xuất. So với năm 2009, đến nay doanh thu của Công ty đã tăng gấp hơn 3 lần.

Quy mô và tính phức tạp của các dự án Công ty thi công ngày càng cao nên công tác quản lý điều hành còn lúng túng, thiếu nhanh nhạy, quyết đoán trong việc xử lý các vấn đề phát sinh

Năng lực lãnh đạo, chỉ đạo quản lý của một số cán bộ còn hạn chế chưa nắm bắt và xử lý thông tin kịp thời, thiếu năng động, quyết liệt. Lực lượng cán bộ quản lý có năng lực, cán bộ kỹ thuật có chuyên môn nghiệp vụ giỏi còn thiếu.

- Bài học kinh nghiệm

Do đặc thù là doanh nghiệp xây lắp địa bàn hoạt động phân tán theo các công trình, với các điều kiện khác nhau nên việc quản lý điều hành

phải rất cụ thể, sâu sát quyết liệt và chủ động đặc biệt là công tác cán bộ và khoán quản.

Quá trình điều hành, quản lý phải theo hệ thống vừa trực tuyến để kịp thời đáp ứng yêu cầu sản xuất, vừa theo chức năng để tăng cường công tác quản lý, giám sát; chế độ thông tin báo cáo phải được duy trì đều đặn và có tính hệ thống. khi phát hiện các vấn đề bất cập, thiếu sót cần phải nghiên cứu, xem xét và xử lý kịp thời, triệt để, phải đặt lợi ích chung của Công ty là trọng tâm để xử lý các vấn đề.

Để Công ty tiếp tục phát triển nhanh, bền vững cần tiếp tục củng cố, hoàn thiện các cơ chế quản lý, nâng cao chất lượng cán bộ và có các chế tài hữu hiệu.

5- Phương hướng nhiệm vụ năm 2013

Năm 2013, vẫn được đánh giá là một năm khó khăn của nền kinh tế. Tuy nhiên, với mục tiêu chiến lược phát triển ổn định và bền vững, Hội đồng quản trị cùng Ban điều hành công ty đã có những chủ trương, giải pháp cụ thể cho từng hoạt động SXKD của Công ty nhằm phấn đấu thực hiện kế hoạch 2013 với mức tăng trưởng về doanh thu là 19% so với năm 2012 với các chỉ tiêu cụ thể như sau:

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	KH 2013	Mức độ tăng trưởng	
				So với T/h 2011	So với T/h 2012
1	Giá trị sản lượng	Tr.đồng	192.484,17	158,9%	105,6%
2	Doanh thu	Tr.đồng	192.830,29	161,5%	119%
3	Lợi nhuận thực hiện	Tr.đồng	3.856,00	123%	117%